

서울특별시 중구시설관리공단 공고 제2024-117호

## 서울특별시 중구시설관리공단 사회서비스시설(돌봄) 기간제근로자 채용 공고

서울특별시 중구시설관리공단의 미래를 열어갈 전문적인 지식과 역량을 갖춘 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 많은 응모바랍니다.

2024년 6월 3일

서울특별시 중구시설관리공단 이사장

### 1 채용분야 및 인원

☐ 채용인원: 총 2명

| 구 분          |      |                 | 채용<br>인원 | 직무내용                                          |
|--------------|------|-----------------|----------|-----------------------------------------------|
| 분야           | 고용형태 | 직 종             |          |                                               |
| 중구<br>초등돌봄센터 | 기간제  | 센터장<br>(육아휴직대체) | 1명       | • 센터 운영 총괄<br>• 돌봄교실 운영 및 관리, 프로그램 운영 등       |
|              |      | 전일제 돌봄교사        | 1명       | • 돌봄교실 운영 및 관리<br>• 프로그램 운영, 입·퇴실 및 급·간식 지도 등 |

### 2 근무조건

☐ 근무조건

| 구 분          | 직 종             | 인원 | 근무기간                     | 근무시간                           |
|--------------|-----------------|----|--------------------------|--------------------------------|
| 중구<br>초등돌봄센터 | 센터장<br>(육아휴직대체) | 1명 | `24. 7. 1. ~ `25. 9. 29. | 주5일(40시간), 1일 8시간(11:00~20:00) |
|              | 전일제 돌봄교사        | 1명 | `24. 8. 1. ~ `25. 7. 31. |                                |

※ 채용 후 학기중, 방학중, 긴급돌봄 상황에 따라 근무시간이 변동될 수 있으며, 운영상황에 따라 주휴일을 달리할 수 있음

☐ 보수 및 복리후생: 서울시 중구 초등돌봄센터 인건비 운영 기준에 따름

### 3 응시 자격요건

#### ☐ 공통요건

| 구 분                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 자격기준                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| 응시연령                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ▶ 공고일 기준 현재 만 19세 이상 만 60세 미만인 자             |
| 거 주 지                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ▶ 거주지 제한 없음                                  |
| 병 역                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ▶ 남성지원자의 경우 「병역법」에 따른 병역의무를 기피하여 처벌을 받지 않은 자 |
| 결격사유                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                              |
| 1. 대한민국 국민이 아닌 자<br>2. 피성년후견인 또는 피한정후견인<br>3. 파산자로서 복권되지 아니한 자<br>4. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행이 면제된 날부터 5년이 경과되지 아니한 자<br>5. 「지방공기업법」에 위반하여 벌금형의 선고를 받고 2년이 경과되지 아니한 자<br>6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 정지 또는 상실된 자<br>7. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자<br>8. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자<br>9. 「사회복지사업법」 제35조의 2제2항에 따라 사회복지시설 종사자 결격사유에 해당하는 자<br>10. 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 시 결격사유가 있는 자 |                                              |

#### ☐ 자격(경력)기준

| 구 분          | 분 야                 | 응시자격                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 중구<br>초등돌봄센터 | 센터장<br>(육아휴직<br>대체) | ○ 필수조건: 5가지 중 1가지 이상 충족하는 자<br>1. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사로서 사회복지사 1급 또는 2급 자격증을 발급받은 후, 사회복지사업에 7년 이상 종사한 경력이 있는 자<br>*「사회복지사업법」 제2조제1호에 따른 '사회복지사업'을 말함<br>2. 「영유아보육법」에 따른 보육교사로서 보육교사 1급 자격증을 발급받은 후, 사회복지사업에 4년 이상 종사한 경력이 있는 자<br>3. 「유아교육법」에 따른 유치원교사, 「초·중등교육법」에 따른 초등학교·중등학교 교사 자격증을 발급받은 후, 아동대상 교육교습시설* 또는 사회복지사업에 7년 이상 종사한 경력이 있는 자<br>*「교육기본법」 제9조의 '학교' 및 「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 '학원'<br>4. 「청소년기본법」에 따른 청소년지도사로서 1급 또는 2급 자격증을 발급받은 후, 사회복지사업에 7년 이상 종사한 경력이 있는 자<br>5. 「의료법」에 따른 간호사 면허를 취득한 후, 사회복지사업에 7년 이상 종사한 경력이 있는 자 |

|                                                           |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 중구<br>초등돌봄센터                                              | 전일제<br>돌봄교사 | <p>○ 필수조건: 4가지 중 1가지 이상 충족하는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사로서 사회복지사 1급 또는 2급 자격증을 발급받은 자</li> <li>2. 「영유아보육법」에 따른 보육교사로서 보육교사 1급 또는 2급 자격증을 발급받은 자</li> <li>3. 「유아교육법」에 따른 유치원교사, 「초·중등교육법」에 따른 초등학교 교사·중등학교 교사 자격증을 발급받은 자</li> <li>4. 「청소년기본법」에 따른 청소년지도사로서 1급 또는 2급 자격증을 발급받은 자</li> </ol> |
| ○ 모든 자격(경력)은 현재 공고일까지 유효한 것에 한하며 면접전형 이후 증빙서류 제출이 가능하여야 함 |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

## 4 채용전형 절차

| 구 분          | 심사기준                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 합격배수                    |      |      |                |                 |                   |                |                    |                     |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------|------|----------------|-----------------|-------------------|----------------|--------------------|---------------------|
| 서류전형<br>(1차) | ▶ 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등 정해진 응시자격 기준에 적합한지를 평가                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <u>부적격자를 제외한 모든 응시자</u> |      |      |                |                 |                   |                |                    |                     |
| 면접전형<br>(2차) | <div>▶ 블라인드 면접기반의 경험(경력), 지식, 인성 위주의 구조화 면접</div> <div>▶ 면접평정표에 의거 면접위원별 합산 점수의 고득점 순으로 순위 결정</div> <table><tr><th>총 점</th><th>평정요소</th></tr><tr><td rowspan="5">100점</td><td>가. 직원으로서의 정신자세</td></tr><tr><td>나. 전문지식과 그 응용능력</td></tr><tr><td>다. 의사발표의 정확성과 논리성</td></tr><tr><td>라. 예의·품행 및 성실성</td></tr><tr><td>마. 창의력·의지력 및 발전가능성</td></tr></table> <div>※ 불합격 기준</div> <div>① 면접위원 과반수가 2개 항목이상 "하(10점이하)"로 평정한 경우</div> <div>② 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 "하(10점이하)"로 평정한 경우</div> <div>▶ 동점자처리: 취업보호지원대상자, 기타 사회적 약자 순</div> | 총 점                     | 평정요소 | 100점 | 가. 직원으로서의 정신자세 | 나. 전문지식과 그 응용능력 | 다. 의사발표의 정확성과 논리성 | 라. 예의·품행 및 성실성 | 마. 창의력·의지력 및 발전가능성 | <u>채용 예정인원의 정배수</u> |
| 총 점          | 평정요소                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                         |      |      |                |                 |                   |                |                    |                     |
| 100점         | 가. 직원으로서의 정신자세                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                         |      |      |                |                 |                   |                |                    |                     |
|              | 나. 전문지식과 그 응용능력                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                         |      |      |                |                 |                   |                |                    |                     |
|              | 다. 의사발표의 정확성과 논리성                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                         |      |      |                |                 |                   |                |                    |                     |
|              | 라. 예의·품행 및 성실성                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                         |      |      |                |                 |                   |                |                    |                     |
|              | 마. 창의력·의지력 및 발전가능성                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                         |      |      |                |                 |                   |                |                    |                     |

## 5 예비합격자 선발

- ☐ **예비합격자 선발:** 최종합격자의 임용포기, 결격사유 판명으로 임용취소 된 경우 등을 감안하여 채용예정인원의 3배수 이내에서 예비합격자 선발할 수 있으며 유효기간은 최종합격자 공고일로부터 6개월이며, 금번 채용결과에 따른 최종합격자의 임용포기 및 결격사유가 발생하여 채용사유 발생 시 우선 채용 가능

## 6 가 점 사 항

| 구 분                | 내 용                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 가산비율           |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 취업보호<br>및<br>지원대상자 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원 대상자</li> <li>▶ 「독립유공자예우에 관한 법률 제16조에 의한 취업지원대상자</li> <li>▶ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조에 의한 취업지원대상자</li> <li>▶ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원대상자</li> <li>▶ 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제22조에 의한 취업지원대상자</li> <li>▶ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에 의한 취업지원대상자</li> </ul> <p>※ 국가보훈부에서 발급하는 취업지원대상자 증명서로 자격 확인</p> | 매 전형<br>5%~10% |
| 장애인                | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인</li> </ul> <p>※ 장애인 증명서 제출</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 매 전형<br>5%     |
| 다문화가정              | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족(결혼이민자, 그 배우자, 20세 이상의 다문화가족 자녀)</li> </ul> <p>※ 가족관계증명서, 외국인등록증, 귀화증빙서류 등 다문화가정 증빙서류 제출</p>                                                                                                                                                                                                                                          | 매 전형<br>3%     |
| 북한<br>이탈주민         | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민</li> </ul> <p>※ 북한이탈주민등록확인서 제출</p>                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |

※ 보훈가점 합격자는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 의거하여, 채용시험 선발예정 인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음. 다만, 최종 선발예정인원이 3명 이하인 채용시험에서는 필기·실기·면접시험 등 각 시험마다 가점합격자는 발생하지 아니함

※ 면접전형은 서류전형 합격기준을 충족한 경우에만 가산점수 부여함

※ 가산점수 부여 항목이 중복되는 경우 유리한 것 1가지만을 적용함

## 7 접수방법 및 제출서류

### ☐ 접수방법

- 지원서 교부: 공단 홈페이지([www.e-junggu.or.kr](http://www.e-junggu.or.kr)) 및 지방공기업경영정보공개시스템([www.cleaneye.go.kr](http://www.cleaneye.go.kr))에 게시된 채용공고문 상 서류접수 전용 홈페이지를 통하여 교부(홈페이지 접수)
- 접수기간: 2024. 6. 3.(월) ~ 6. 13.(목)
- 접수방법: 서류접수 전용 홈페이지에 접수
- 서류접수 전용 홈페이지: <https://recruit.incruit.com/junggufmcs>

※ 접수 마지막 날 18시까지 접수 가능합니다.

※ 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, 아래 내용의 제출서류가 누락되지 않도록 유의바랍니다.

## □ 제출서류

| 구 분            | 제출서류                                                                                                                                                                                                         | 비 고 |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 입사지원 시 제출      | ① 입사지원서(홈페이지 접수)<br>② 자기소개서(홈페이지 접수)<br>③ 개인정보 수집·이용·제공 동의서(미제출 또는 미동의시 접수 불가)<br>※ 홈페이지를 통한 입사지원 시 개인정보 수집·이용·제공 동의서를 꼭 첨부하여 제출하시기 바랍니다.                                                                    |     |
| 최종 합격자에 한하여 제출 | ① 입사지원서 내 가점항목을 증빙할 수 있는 서류사본 일체(해당자에 한함)<br>② 입사지원 내 지원자가 작성한 자격 및 학력사항을 증빙할 수 있는 서류사본 일체<br>③ 입사지원 내 지원자가 작성한 경험 혹은 경력사항을 증빙할 수 있는 서류사본 일체<br>④ 관련법에 의한 취업보호 및 지원대상자 증명서사본 일체(해당자에 한함)<br>⑤ 기타 공단이 요구하는 자료 |     |

※ 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니, 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

## 8 채용 일정

| 구 분               | 일 정                              | 비 고            |
|-------------------|----------------------------------|----------------|
| ■ 채용 공고 및 응시원서 접수 | `24. 6. 3.(월) ~ 6. 13.(목) (10일)  | 채용 홈페이지 접수     |
| ■ 서류전형 합격자 발표     | `24. 6. 18.(화)                   | 공단 홈페이지 및 클린아이 |
| ■ 면접전형            | `24. 6. 20.(목) 또는 `24. 6. 21.(금) | 일정 별도 안내       |
| ■ 최종합격자 발표        | `24. 6. 25.(화)                   | 공단 홈페이지 및 클린아이 |
| ■ 임용후보자 등록        | `24. 6. 26.(수) ~ 6. 27.(목)       | 공단 사회서비스사업단    |
| ■ 임용예정일           | `24. 7. 1.(월) 또는 `24. 8. 1.(목)   | 공단 사회서비스사업단    |

※ 각 채용단계별 일정은 대·내외 사정에 따라 연기·변경될 수 있습니다.

※ 시험관련 사항은 공단([www.e-junggu.or.kr](http://www.e-junggu.or.kr)), 지방공기업경영정보시스템([www.deaney.go.kr](http://www.deaney.go.kr))에 별도 공고합니다.

9

응시자 유의사항

- 본 채용은 블라인드 공개채용으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 본 채용일정은 공단 내부 사정으로 일정이 연기되거나 변경될 수 있습니다.  
변경된 사항은 채용전형 시행일 7일 전까지 변경 공고할 수 있습니다.
- 지원자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 확인하고 원서를 접수하기 바랍니다.
- 현재 우리 공단에서 채용전형이 진행 중인 모든 채용 공고에 대한 중복지원은 불가하며, 중복지원이 발생한 경우 가장 후순위(최신) 응시사항만 적용하고 그 외 응시사항은 응시자 개인의 의사에 따라 지원 포기한 것으로 간주합니다.
- 지원서 등 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하며 시험에 관한 규정을 위반하는 자는 시험을 정지 또는 무효로 간주하여 합격을 취소할 수 있습니다.
- 추후 서류내용의 허위사실이 발견될 경우에는 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 임용 후 3개월 간 수습 기간을 둘 수 있으며 수습 기간 동안 근무평가를 통해 업무 수행 등 전반적인 능력이 부족하다고 판단되거나 또는 중대결격사유가 있는 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 응시인원이 채용인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 결격사유가 발견된 경우 합격은 취소됩니다.
- 최종합격자가 임용을 포기하는 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 경우에는 예비합격자 성적순위에 따라 충원하며 예비합격자의 유효기간은 합격자 발표일로부터 6개월입니다.
- 임용예정자는 향후 정부시책사업 등 유동성에 따른 한시적 사업 수행으로 근무기간(임용일로부터 1년) 이후 정규직 전환 및 계약연장이 불가합니다.

- 향후 사회서비스시설 운영 위탁기관이 변경될 경우 해당 근로자는 신규 수탁기관으로 소속이 변경될 수 있습니다.(다만, 신분, 처우, 복지 등은 변동 없이 그대로 유지 및 승계가 됩니다)
- 필요한 경우 임용일 전 업무 인수 교육을 실시할 수 있으며, 최종합격자는 이에 적극 참여하여야 합니다.
- 채용 과정 및 결과에 이의가 있는 경우 이의를 제기할 수 있으며, 접수기간은 최종합격자 후보 발표일로부터 30일입니다. 이의제기 신청절차 및 방법은 중구시설관리공단 홈페이지 채용공고란의 이의제기 신청안내를 참고바랍니다.
- 채용 과정에서 제출된 서류는 최종합격자 발표일 이후 14일부터 본인에 한하여 2주(14일)간 반환 청구할 수 있으며, 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거 파기됨을 알려드리니 참고하여 주시기 바랍니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 공단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우는 제외되며 채용서류 반환 절차 및 방법은 중구시설관리공단 홈페이지 채용공고란의 채용서류 반환 청구 안내를 참고하시기 바랍니다.
- 채용비리 피해자는 피해가 발생한 단계로 시험 재응시 기회를 부여하며, 비위 채용자는 즉시 합격취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시가 제한됩니다.
- 기타 채용과 관련한 문의사항은 공단 사회서비스사업단 운영지원부(☎02-2280-8519)로 문의하시기 바랍니다.