



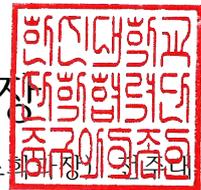
수신 (경유) 수신처 참조

제목 2022년 1차 한신대학교 중구아이존 운영위원회 결과보고

- 1. 귀 기관의 무궁한 발전을 기원합니다.
2. 2022년 1차 한신대학교 중구아이존 운영위원회의 결과를 보고합니다.

붙임. 2022년 1차 한신대학교 중구아이존 운영위원회 결과보고 1부. 끝.

중 구 아 이 존 시 설 장



수신처 한신대학교 재활상담학과(이경숙교수), 국립중앙의료원(이소희교수), 한신대학교 상담심리학과(김명식교수), 정담길 심리상담센터(노정숙센터장)

담당자 유규성 팀장 김효정 시설장 김인주

협조자

시행 중구아이존 2022-031 ( 2022.03.02.) 접수 ( . . . )
우 04506 서울특별시 중구 서소문로 6길 16 /홈페이지 www.jaizone.or.kr
전화 02)2038-7650 /전송 02)2038-7659 /이메일 jaizone@hanmail.net /공개

# 2022년 1차 한신대학교 중구아이존 운영위원회 결과보고

## I. 2022년 1차 운영위원회 개요

- 1) 일 시 : 2022. 02. 24.
- 2) 장 소 : 코로나19로 인한 화상회의
- 3) 참석자 : 7명 (운영위원장, 운영위원5, 운영고문1)

## II. 운영회의 내용

### 1) 전차 운영위원회 결과 보고

- 2021년 1-4분기 운영보고 진행하였음.
- 2021년도 중구아이존 3차 추가경정예산안, 2022년도 사업계획안 및 본예산안 안건에 대한 검토 및 가결 보고되었음.
- 2021년도 중구아이존 예산 전용 건에 대한 안건 가결 보고되었음.

### 2) 심의 및 승인

#### 안건1. 2021년도 한신대학교 중구아이존 사업결과보고

- ① 2021년도 이용현황 및 실적
- ② 2021년도 사업 평가
  - 초록우산 어린이재단 외부지원사업 '찾아가는 심리치료 지원사업 'Mind up'
  - 비대면 특화 프로그램 활성화
  - 집단프로그램 진행 축소

#### 안건2. 2021년 한신대학교 중구아이존 세입세출결산 보고

- ① 2021년도 1월~12월 결산 보고
- ② 1월~12월 결산보고 특이사항
  - 세입결산: 이용료 수입증가로 인한 세입 증가
- ③ 2021년 1월~12월 세입결산 보고
- ④ 2021년 1월~12월 세출결산 보고

#### 안건3. 2022년 한신대학교 중구아이존 사업계획

- ① 대면 서비스 활성화 및 집단치료서비스 진행 확대
- ② 지역사회 연계 네트워크 활성화 및 10주년 개소기념행사를 통한 지역사회 내 기관의 역할 공고화
- ③ 전문인력양성 체계 강화 및 안정화

#### 안건4. 2022년 한신대학교 중구아이존 1차 추가경정예산(안)

- ① 2022년도 추가경정예산 총괄표
- ② 2022년도 1차 세입 추가경정예산(안)

③ 2022년 1차 세출 추가경정예산(안)

④ 1차 추가경정 사유

- 보조금 예산변경 : 2022년 서울시 사회복지시설 종사자 인건비 지급기준 변경
- 이용료 예산변경 : 2021년 결산 후 이용료 이월금 재편성, 대청소 비용 '수용비 및 수수료' 로 계정과목 변경
- 후원금 및 기타 예산변경 : 2021년 결산 후 최종 보조금 반환금 및 이자 반환금 편성, 어린 이재단 사업 이자 이자수입 편성

#### 안건5. 한신대학교 중구아이존 운영규정 수정 및 추가

- ▶ 인사위원회 구성 관련 조항 추가(2021년 지도점검 지적사항 조치)  
채용의 공정성을 위해 인사위원회 구성을 구체적으로 운영규정에 기재
- ▶ 주요 수정 및 보완사항

		내 용	구분
제4장 인사	제11조 (구성)	① 위원회의 위원은 3-6인 이내로 다음과 같이 구성한다. 1. 위원장: 위원 중 호선으로 선출한다. 2. 위 원: 시설장, 중간관리자, 외부인사 3. 간 사: 인사 담당자 1. 위원장: 법인 단장 2. 위 원: 중구아이존 시설장, 중구아이존 팀장, 운영고문, 그 외 외부 위원 3. 간 사: 중구 아이존 행정 담당자 4. 위원은 법인이 임명 또는 위촉하는 자로 한다. ② 본인이 관련된 경우가 아닌 한 인사담당 간부는 당연위원 이 되며, 위원장은 필요에 따라 임시위원을 위촉할 수 있다. ③ 인사위원회 구성 시 외부위원은 총 인원의 1/2 이상이 되도록 구성한다.	조항 내용 추가

#### 3) 기타보고 사항

- ▶ 종사자 인사현황 보고
  - 퇴사보고 : 양아름 시설장(근무기간: 2020.12.15.-2022.02.14.)
  - 입사보고 : 김인주 시설장(발령일: 2022.02.15.~)
  - 승진보고 : 김효정 팀장(3급(과장) 승진 보고, 발령일: 2022.02.01.)

#### 4) 기타의견 및 자문

- 이용 아동의 비율에서 일반아동의 비율이 저소득층 아동의 비율에 비해 늘어난 경향이 있어 저소득층 비율의 늘릴 수 있는 개선 방안을 모색해 볼 필요가 있겠다는 의견주심. 아동보호전문 기관과 같이 취약계층을 연계할 수 있는 통로가 될 수 있는 기관을 모색하는 것도 방법이겠다는 의견주심.

: 의견주신 내용을 참고로 하여 아동보호전문기관, 지역아동센터 등 저소득층 아동을 발굴할 수 있는 기관과의 연계를 늘리고 저소득층 비율을 늘릴 수 있도록 노력하고자 함.

- 오미크론의 대 확산으로 인해 상반기 동안 대면사업의 활성화가 어려워 보이며 그러할 경우 이용자 모니터링 차원에서 전화상담 체계를 유지하는 것도 방법일 수 있겠다는 의견을 주심.

- 퇴직자 발생 시 전년도 근무 분의 연가가 발생하고 이를 소진하거나 연가보상비를 지급하는

규정이 바뀌었다고 하는데 확인이 필요하겠다는 의견 주셨고, 제외된 것이 맞다는 추가 확인 의견이 있었음.

- 이용료를 가능하면 이월하지 말고 대상자들에게 프로그램 등으로 혜택을 주었으면 좋겠고, 가능하면 주어진 통장 외에는 운영하지 않았으면 한다는 의견을 주심. 또한 지도점검에서 회계사님께서 지적하여주신 바대로 항목별로 어떤 예산에서 지출할지 계획 하에 예산 운영하는 것을 의견주심.

- 10주년 기념행사가 코로나19가 잡히지 않으면 대면으로 불가할 수 있어 비대면 기획도 고려해 보아야겠다는 의견 주심.

- 올해도 어린이재단 사업을 진행하며 작년과 같이 5월 전에 시작 될 것이라고 예상된다는 의견을 주고받았음.

- 인사위원회 구성 조항 수정에 대해 법인 단장님이 직원 채용에 일일이 참석가능한지 여부에 대한 의견 주셨고, 이렇게 수정할 시에 심사위원이 너무 많아지지 않는가 하는 생각이 든다는 의견이 있었음. 위원이 다 참석 못할 시에 내부위원에 비해 외부위원이 1/2이상이라는 것을 지키면 되겠다는 의견이 있었음.

- 인사위원회 구성 조항 수정에서 이경숙 운영고문이라고 성함까지 적기보다 운영고문이라고만 규정에 넣는 것이 좋겠다는 의견이 있었고 수정하기로 하였음.

## 5) 폐회를 선언함

## IV. 회의 결과

-안건 1호. 2021년 한신대학교 중구아이존 사업결과보고

-안건 2호. 2021년 한신대학교 중구아이존 세입세출결산서

-안건 3호. 2022년 한신대학교 중구아이존 사업계획

-안건 4호. 2022년 한신대학교 중구아이존 1차 추가경정예산(안)

-안건 5호. 2022년 한신대학교 중구아이존 운영규정 수정

-결과 : 안건에 대한 검토 및 의결결과 참석운영위원 과반수 승인으로 1~5호 안건이 가결됨.

## V. 관련사진

